



Raccomandiamo di affiggere
la locandina contenuta in questo
pieghevole, al fine di informare
i dipendenti sulle novità che
li riguardano.

EBER REGIONALE
Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA
Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028
eber.pc@eber.org

EBER PARMA
Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179
eber.pr@eber.org

EBER REGGIO EMILIA
Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274
eber.re@eber.org

EBER MODENA
Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330
eber.mo@eber.org

EBER BOLOGNA
Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964360
eber.bo@eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale
Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964361
eber.imola@eber.org

EBER FERRARA
Via Giuseppe Fabbri 176 - 44124 Ferrara
tel. 0532 205284
eber.fe@eber.org

EBER RAVENNA
Viale Randi 90 - 48121 Ravenna
tel. 0544 271537
eber.ra@eber.org

EBER FORLÌ
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580
eber.forli@eber.org

EBER CESENA
Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827
eber.cesena@eber.org

EBER RIMINI
Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329
eber.rn@eber.org

Il Fondo Welfare contrattuale, definito con l'accordo del 27/09/2017, si arricchisce ogni anno di nuove prestazioni che le Parti Sociali dell'artigianato implementano per aderire ai fabbisogni espressi dai lavoratori. Le imprese che aderiscono alla bilateralità artigiana in questa regione possono offrire ai loro dipendenti un ventaglio di prestazioni di welfare che nemmeno i gruppi industriali più strutturati sono in grado di fornire.

Dal 2018 il numero di dipendenti di imprese aderenti alla bilateralità artigiana che fruisce delle prestazioni di welfare è in costante incremento: nel 2022 è stata superata la soglia delle 20.000 domande liquidate e nel 2025 sono state oltre 29.000. Il Fondo di Welfare contrattuale presenta per il 2026 importanti novità, che vanno a integrare l'ampia gamma di servizi già presenti:

- *Sostegno ai lavoratori fragili* affetti da malattie oncologiche o da malattie croniche o invalidanti che hanno superato il periodo di comporto retribuito;
- *Sostegno alle donne vittime di violenza* inserite in percorsi di protezione.
- I servizi erogati a favore dei lavoratori beneficiari di FSBA sono stati integrati nelle prestazioni del Welfare contrattuale e collocati per accrescerne la visibilità nelle "Prestazioni integrative a FSBA".

Inoltre, le 3 prestazioni straordinarie *Sostegno Energetico*, *Bonus Affitto* e *Bonus Mutuo*, saranno accessibili con ISF fino a 28.000€.

Per conoscere l'ampia varietà di prestazioni disponibili nel 2026 per i lavoratori dell'artigianato vi invitiamo ad accedere alla sezione dedicata del sito EBER www.eber.org, dove sono disponibili anche le informazioni e la modulistica per fare le domande.

Le relazioni industriali delle Parti Sociali regionali dell'artigianato si fondano su un welfare solidale, diffuso su tutto il territorio e condiviso dalle categorie firmatarie. La scelta di destinare poche risorse di molti per dare un sostegno a esigenze fondamentali, come quelle previste dalle prestazioni introdotte, pone l'artigianato emiliano-romagnolo all'avanguardia nel panorama delle relazioni industriali nazionali.

EBER LA BILATERALITÀ PER VOI

WELFARE

Interventi a favore dei DIPENDENTI

WELFARE DIPENDENTI

CONGEDO PARENTALE

SOSTEGNO LAVORATORI FRAGILI

SOSTEGNO DONNE VITTIME DI VIOLENZA

ISTRUZIONE

NON AUTO-SUFFICIENZA ASSISTENZA

SPESE PERSONALI

CASA

PRESTAZIONI INTEGRATIVE A FSBA

PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Sostegno energetico, bonus affitto, bonus mutuo



Per questo stampato, EBER ha scelto di utilizzare una carta certificata FSC® per una gestione forestale responsabile.

EBER

CNA • CONFARTIGIANATO • CASARTIGIANI • CLAAI • CGIL • CISL • UIL

EBER

CNA • CONFARTIGIANATO • CASARTIGIANI • CLAAI • CGIL • CISL • UIL

2026

Interventi a favore dei dipendenti in vigore da gennaio 2026

CONGEDO PARENTALE

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W1a Congedo parentale (ex-maternità facoltativa)	Dipendenti in congedo parentale autorizzato da INPS.	€ 600 per 30 giorni di calendario fino a un massimo di € 3.600 per 180 giorni di calendario	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.

SOSTEGNO LAVORATORI FRAGILI

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W1b	Dipendenti affetti da malattie oncologiche, o malattie croniche o invalidanti che hanno superato il periodo di compor-to retribuito.	€ 900 al mese per un periodo massimo di 6 mesi	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.

SOSTEGNO DONNE VITTIME DI VIOLENZA

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W1c	Dipendenti inserite in un per-corso di protezione in quanto vittime di violenza denunciata che hanno superato il periodo di congedo indennizzato	€ 900 al mese per un periodo massimo di 4 mesi	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.

ISTRUZIONE

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W2a Nido d’infanzia	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti nido d’infanzia.	Rimborso delle spese sostenute fino ad un massimo di € 700	Le condizioni di accesso e la documentazione da presen-tare, per tutte le prestazioni del pacchetto Istruzione, sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.
D W2b Scuola d’infanzia	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti scuola d’infanzia.	Rimborso delle spese sostenute fino ad un massimo di € 700	
D W2c Scuola elementare	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola elementare.	€ 400	
D W2d Scuola media inferiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media inferiore.	€ 400	
D W2e Scuola media superiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media superiore.	€ 400	
D W2f I.T.S. Istituti Tecnologici Superiori	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti I.T.S. (post diploma).	€ 400	
D W2g Università	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti università riconosciute dal MIUR.	€ 1.000	
D W2h Master universitario	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti master universitario.	€ 1.000	
D W2i Percorsi di studio all'estero	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti percorsi di studio all'estero.	€ 500 medie inferiori e superiori	
		€ 1.200 Erasmus	
D W2j Borse di merito scolastico	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico che abbiano terminato con merito un percorso scolastico. La laurea va conseguita in università riconosciute dal MIUR.	€ 500 per attestato di qualifica professionale € 600 per diploma di maturità 80/100 € 600 per diploma I.T.S. 80/100 € 1.200 per laurea triennale 100/110 € 1.200 per laurea magistrale 100/110 € 1.800 per laurea a ciclo unico 100/110	
D W2k Centri ricreativi estivi	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che abbiano frequentato nel periodo estivo nell'anno 2026 un centro ricreativo.	Fino a € 40 a settimana, massimo 4 settimane	
D W2l Trasporto scolastico	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che utilizzino scuolabus o mezzi pubblici per il trasferimento casa-scuola.	Fino a € 200	

FONDO WELFARE DIPENDENTI

L'accordo interconfederale intercategoriale del 27/09/2017 interviene nella contrattazione regionale artigiana costituendo il Fondo Welfare contrattuale. Questo volantino riassume le prestazioni a disposizione dei dipendenti delle imprese appartenenti alle categorie firmatarie l'accordo citato e regolarmente aderenti.

NON AUTOSUFFICIENZA ASSISTENZA

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W3a Sostegno per non autosufficienza	Dipendenti di aziende aderenti, per i familiari o per se stessi, con problemi di non autosufficienza e per minori titolari di indennità di frequenza.	€ 600 Massimo 5 annualità per il medesimo assistito riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non Cumulabile con D W3b e D W3c.	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni inerenti la non autosufficienza - Assistenza, sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.
D W3b Familiari assistiti da strutture accreditate e/o autorizzate	Dipendenti di aziende aderenti con familiari non autosufficienti.	€ 800 Massimo 5 annualità per il medesimo assistito riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3c e D W3a.	
D W3c Badanti	Dipendenti di aziende aderenti con familiari assistiti da badante.	€ 600 Massimo 5 annualità per il medesimo assistito riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3b e D W3a.	

SPESE PERSONALI

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W4a Lenti correttive, ausili e protesi	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	Fino a € 150 per lenti Fino a € 300 per ausili Rimborso dei costi sostenuti con applicazione di franchigia di €200 per lenti, €250 per protesi e ausili.	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni inerenti le Spese personali, sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.
D W4b Spese funerarie	Dipendenti di aziende aderenti per familiare di primo grado deceduto.	Fino a € 500	
D W4c Cure termali	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	Fino a € 150	
D W4d Trasporto casa lavoro	Dipendenti di aziende aderenti.	Fino a € 400	
D W4e Punti patente	Dipendenti di aziende aderenti.	€ 150	

CASA

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W5a Acquisto prima casa	Dipendenti di aziende aderenti acquirenti la casa di abitazione.	€ 2.500 Una tantum.	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni inerenti la Casa, sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.
D W5b Risanamento/ ristrutturazione	Dipendenti di aziende aderenti che risanano/ ristrutturano la casa di proprietà e abitazione.	50% fino a € 2.000 Una tantum. Non sono ammesse spese con detrazioni superiori al 50%.	

INTEGRATIVE A FSBA

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO
D W7a Giornate Aggiuntive	Dipendenti che hanno esaurito le giornate di sospensione AIS.	80% della retribuzione con massimale INPS; 16 giornate a dipendente per un massimo di 30 giornate aziendali.	Giornate di AIS FSBA esaurite. Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa.
D W7b Integrazione al Reddito di Sospensione	Dipendenti che hanno ef-fettuato almeno 4 settimane consecutive di sospensione.	75€ a settimana per un massimo di 6 settimane.	Il dipendente deve aver ef-fettuato almeno 4 settimane continuative a "zero ore".
D W7c Interruzioni Energetiche	Tutti i dipendenti di aziende aderenti.	80% della retribuzione max 24 ore annue.	Interruzioni di fonti energetiche inferiori alla giornata lavorativa.

STRAORDINARIE

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO/ DOCUMENTAZIONE
D W6a Sostegno energetico	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi per almeno € 350 di utenze energetiche.	€ 350	Le condizioni di accesso e la documentazione da presentare, per tutte le prestazioni Straordinarie, sono elencate sul sito EBER.org nella sezione dedicata alle prestazioni per i dipendenti.
D W6b Bonus affitto	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi d'affitto per almeno € 350.	€ 350	
D W6c Bonus mutuo	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi di mutuo prima casa per almeno € 350.	€ 350	

INFORMAZIONI UTILI

- Ogni lavoratore potrà beneficiare fino a tre prestazioni e fino a un importo massimo di € 1.200 con le seguenti specifiche:
- la prima domanda viene sempre erogata anche se d'importo superiore a € 1.200;
 - le prestazioni CONGEDO PARENTALE, LAVORATORI FRAGILI, DONNE VITTIME DI VIOLENZA, sono neutre;
 - la prima domanda verrà liquidata entro l'anno di competenza; seconde e terze richieste a decorrere da marzo 2027 secondo le disponibilità del fondo.

Welfare dipendenti



Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle presta-zioni contenute nei regolamenti EBER e accordi delle Parti Sociali, ai quali si rimanda per approfondimenti su www.eber.org
La documentazione e i pagamenti devono essere dell'anno 2026.